Федеральная служба по труду и занятости в ходе мониторинга СМИ выявила случаи противоправных действий в отношении бизнеса.

Мошенники рассылают работодателям письма и уведомления от имени Роструда или государственных инспекций труда о проведённых камеральных проверках, о выявленных признаках теневой занятости, запросы о предоставлении информации, в том числе о наличии самозанятых, проведении СОУТ и др., с использованием символики и реквизитов Роструда, что создаёт впечатление подлинности и оказывает давление на получателя.

В связи с чем Государственная инспекция труда в Иркутской области призывает работодателей к бдительности.

О ключевых правилах, позволяющих отличить законные действия инспектора от мошенничества, информирует руководитель Государственной инспекции труда в Иркутской области Юрышев А.В.

1. Единый стандарт официальных документов

Решения о проведении профилактического визита, об объявлении предостережения, о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, акты профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) действия в рамках специального режима государственного контроля (надзора), предписания об устранении выявленных нарушений оформляются посредством внесения сведений о них в единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий (ЕРКНМ) и их подписания.

Для оформления указанных решений, актов и предписаний отдельное формирование документа не требуется.

2. Типовые формы решений утверждены приказом Министерства экономического развития РФ от 31 марта 2021 г. № 151. Если направленный вам документ не соответствует утвержденному стандарту - это повод для незамедлительной проверки его подлинности.

3. Все без исключения мероприятия, проводимые надзорными органами, подлежат строгому учету и внесению в Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий (ЕРКНМ).

4. Когда запрос сведений возможен без решения о проверке?

Важно понимать, что существуют исключительные случаи, предусмотренные законом, когда инспекторы труда могут запрашивать информацию или пояснения без вынесения официального решения о проверке.

К таким ситуациям относятся:

- проведение оценки достоверности поступивших сведений;
- расследование несчастного случая на производстве;
- ведение производства по делу об административном правонарушении.

В данных случаях запросы также оформляются на официальных бланках ведомства с указанием конкретных законных оснований и полномочий должностного лица.

При возникновении любых сомнений в подлинности поступившего распоряжения, решения или запроса, а также если «проверяющие» ведут себя подозрительно, необходимо приостановить взаимодействие и обратиться за подтверждением в Государственную инспекцию труда в Иркутской области.

Контакты Государственной инспекции труда в Иркутской области:

Телефон «горячей линии»: +7 (3952) 20-54-21;

Приемная руководителя: +7 (3952) 20-54-24;

Канцелярия: +7(3952) 45-85-03.